



СОГЛАСОВАНО
Президент ПК
МАДОУ д/с № 34 «Белочка»
Кар
М.А. Мартынова
10
2023 г.



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МАДОУ д/с № 34 «Белочка»
Кар
М.С. Кошелева
10
2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 34 «Белочка» муниципального образования город-курорт Анапа принятому на общем собрании работников учреждения 12.10.2023 г.
уведомительная регистрация коллективного договора № 54-С от 23.09.2022г.

На основании постановления администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 5 июля 2023г. № 1632 «Об утверждении Порядка предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде компенсации (частичной компенсации) за наем жилого помещения для отдельных категорий Работников муниципальных учреждений образования и культуры муниципального образования город-курорт Анапа, проживающих на территории муниципального образования город-курорт Анапа», постановления администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 11 октября 2023г. № 2594 « О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа, перешедших на отраслевые системы оплаты труда, должностных окладов работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа, на которые не распространяется отраслевая система оплаты труда, и о внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты администрации муниципального образования город-курорт Анапа» и протокола общего собрания работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 34 «Белочка» муниципального образования город-курорт Анапа от 12.10.2023г. № 7:

1. Внести изменения в действующий Коллективный договор в раздел 6 и Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 34 «Белочка» муниципального образования город – курорт Анапа к коллективному договору (Приложение № 2).
2. Настоящее изменение вступает в силу и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2023 года.

Государственное научное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения города Анапа»
Уведомительная регистрация коллективного
договора, соглашения
11.10.2023 П.С. - 93.06.6089

1. Внести изменения в коллективный договор в раздел VI. «Социальные гарантии и льготы» пункт 6.1.2 изложить в следующей редакции:

«6.1.2. Ведет учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Ходатайствует перед органом местного самоуправления о предоставлении жилья нуждающимся работникам и выделении средств на его приобретение (строительство), земельных участков под индивидуальное строительство. Оказывает содействие в сборе документов для получения компенсации (частичной компенсации) за наем жилого помещения отдельным категориям работников муниципальных учреждений образования в соответствии с постановлением Администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 05.07.2023 года №1632».

2. Внести изменения в приложения № 2 коллективного договора Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 34 «Белочка» муниципального образования город – курорт Анапа, раздел II «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«Минимальные размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Минимальные размеры базовых должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам с дифференциацией в размере должностного оклада по уровням:

Перечень должностей/категория муниципальных организаций (учреждений)	Минимальный размер базового должностного оклада, рубли
	с 1 октября 2023 года
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной группе «Учебно-вспомогательный персонал»	
1-го уровня для всех категорий муниципальных организаций	6195,00

На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель самостоятельно устанавливает базовые оклады (базовые должностные оклады), ставки заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням.

Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленному по профессиональным группам, образует новый оклад.

Минимальные размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам базовых окладов (базовых должностных окладов), базовым ставкам заработной платы отражены в приложении №1 к настоящему Положению.

Установление окладов работникам, должности которых не включены в пункт 2.2. раздела 2 настоящего Положения, производится в соответствии с профессиональными квалификационными группами общих профессий рабочих муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа, утвержденными нормативным правовым актом муниципального образования город-курорт Анапа.

Квалификационный разряд работ	Базовый должностной оклад, рубли
	с 01 октября 2023 года
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6090,00
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6195,00
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6299,00
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6403,00
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6511,00
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6717,00
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6929,00
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7137,00

Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, отражены в приложении №2 к настоящему Положению.

Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации установлен в приложении №3 к настоящему Положению.

Педагогическим работникам МАДОУ, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам МАДОУ, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр», является основанием для установления им базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование. Работнику МАДОУ, окончившему три полных курса высшего учебного заведения, может быть установлен базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, предусмотренные для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

Учителям-логопедам базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

-при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

-окончившим факультеты коррекционной педагогики по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

Работники, не имеющие соответствующего образования, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии и в порядке исключения могут быть назначены на

соответствующие должности. Этим работникам может быть установлен базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, предусмотренные для лиц, имеющих требуемое образование.

Руководителям при приеме на работу сотрудников муниципальных организаций (учреждений) руководствоваться приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (с изменениями и дополнениями).

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов),
базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным
группам и размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам
базовых окладов (базовых должностных окладов), базовым ставкам
заработной платы

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Должности работников учебно-вспомогательного персонала		
1.1. Должности служащих первого уровня		
Минимальный размер должностного оклада: с 1 октября 2023 года – 6297,00 рублей		
1-й квалификационный уровень	Делопроизводитель, заведующий хозяйством, помощник воспитателя	0,00
1.2. Должности служащих второго уровня		
Минимальный размер должностного оклада: с 1 октября 2022 года – 6860,00 рублей		
1-й квалификационный уровень	нет	0,00
2-й квалификационный уровень	нет	0,06
3-й квалификационный уровень	нет	0,10
2. Должности работников педагогического персонала		
Минимальный размер должностного оклада: с 1 октября 2022 года – 9741,00 рублей		
1-й квалификационный уровень	музыкальный руководитель	0,00
2-й квалификационный уровень	нет	0,08
3-й квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог	0,09
4-й квалификационный уровень	старший воспитатель	0,10

3. Должности работников административно-управленческого персонала

Минимальный размер должностного оклада:
с 1 октября 2022 года – 9277,00 рублей

1-й квалификационный уровень	нет	0,00
2-й квалификационный уровень	нет	0,1
3-й квалификационный уровень	нет	0,2